

STUDIO ASSOCIATO

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Stefano Dani

COMMERCIALISTA-REVISORE LEGALE

Dott. Fulvia Peruzzi

Empoli, 28/12/2021

A tutti le Aziende

Loro sedi

CIRCOLARE FLASH N. 30

Oggetto: **STATO DI EMERGENZA PROROGATO FINO AL 31 MARZO 2022**

Decreto Legge n. 221 del 24 dicembre 2021

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 305 del 24 dicembre 2021 è stato pubblicato il **Decreto Legge n. 221 del 24 dicembre 2021**, recante la *“Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell’epidemia da Covid-19”*.

Il provvedimento, **in vigore dal 25 dicembre 2021**, dispone la **proroga fino al 31 marzo 2022**:

- dello **stato di emergenza**, con i relativi termini ad esso correlati;
- del **congedo parentale al 50%** per i genitori con figli in quarantena causa Covid-19.

Viene altresì prorogato, non oltre il **28 febbraio 2022**, il **diritto al lavoro agile** per i **lavoratori fragili**.

Per quanto riguarda le ulteriori misure introdotte dal Decreto in esame si rimanda ad **eventuali circolari successive**.

PROROGA DELLO STATO DI EMERGENZA

Considerato il protrarsi della diffusione degli agenti virali da Covid-19, l’art. 1 del Legge n. 221/2021 dispone la **proroga** dello stato di emergenza **fino al 31 marzo 2022**.

Proroga di termini correlati con lo stato di emergenza

L’art. 16 del DL n. 221/2021 proroga **fino al 31 marzo 2022** una serie di termini correlati allo stato di emergenza. L’elenco completo delle disposizioni prorogate è contenuto nell’**allegato A** del decreto stesso; di seguito si riportano le norme di interesse per il settore **lavoro**.

Tematica	Riferimento normativo
Trattamento dei dati personali	Art. 17-bis, commi 1 e 6, del DL n. 18/2020
Sorveglianza sanitaria	Art. 83 del DL n. 34/2020, convertito dalla Legge n. 77/2020
Lavoro agile	Art. 90, commi 3 e 4, del DL n. 34/2020, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 77/2020

Per quanto riguarda il **lavoro agile** viene **prorogata, fino al 31 marzo 2022**, la possibilità di usufruire della **procedura semplificata** per effettuare le comunicazioni di lavoro agile (smart working) e, per i datori di lavoro privati, di fare ricorso a tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa per ogni rapporto di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali.

LAVORATORI FRAGILI

L'articolo 17, comma 1, del DL n. 221/2021 **proroga le tutele** a favore dei **lavoratori** in condizione di **fragilità** di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del DL n. 18.

Si tratta della possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

Tale possibilità viene riconosciuta **non oltre il 28 febbraio 2022** ai c.d. lavoratori fragili, ossia i **dipendenti pubblici e privati** in possesso:

- di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da **immunodepressione** o da esiti da **patologie oncologiche** o dallo svolgimento di **terapie salvavita**,
- nonché del riconoscimento di **disabilità con connotazione di gravità** (art. 3, comma 3, Leggen. 104/1992).

CONGEDO PARENTALE

L'articolo 17, comma 3, del DL n. 221/2020, **proroga al 31 marzo 2022 il congedo parentale** previsto a favore dei genitori lavoratori dipendenti per figli conviventi minori di 14 anni, nonché per figli con disabilità in situazione di gravità, affetti da SARS Cov-2 o in quarantena da contatto o in DAD, c.d. "**Congedo parentale SARS CoV-2**".

STUDIO ASSOCIATO PERUZZI TRIGGIANI DAN I